

# 《创业安徽行动方案》发布

本报讯(安徽科技报全媒体记者 黄文静)7月27日,记者从省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,日前,省政府发布《创业安徽行动方案》,提出“皖创22条”,把创业作为扩大就业、促进共同富裕的重要途径,作为发展“专精特新”企业和“四新”经济、培育新的经济增长源的重要抓手,作为推进三次产业高质量协同发展,持续优化经济结构的重要支撑。

《创业安徽行动方案》立足安徽,放眼世界,充分发挥国家区域发展战略叠加的区位优势,科教资源密集、人力资源丰富、市场空间

广阔等优势,提出1个总目标和7类分目标。1个总目标是“到2025年底,形成创业环境一流、创业主体活跃、创业成果迸发、创业氛围浓厚的新格局”。7类分目标是“每年新增市场主体100万户以上;培育省、市专精特新企业1000家左右;支持高校毕业生、返乡人员、退役军人等创业者10万名以上,支持科研人员等创业者1万名以上;培育省级以上创新创业孵化载体100个以上;开展创业培训10万人以上;新增普惠小微企业贷款1000亿元以上;到2025年力争50%左右设区的市达到国家级创业型城市标准”。

《创业安徽行动方案》聚焦高科技领域、产业链短板领域、“四新”经济领域、大众创业领域,突出高端产业引领。对高层次科技人才团队、在皖兼职或离岗创业的科研人员、高校毕业生等创业青年、返乡创业人员等四类创业重点主体,分别给予不同形式的政策支持。同时,我省着力建设高水平创业孵化平台、开辟大众创业孵化空间、支持龙头企业创办专业孵化器、用好优质工业互联网平台,为创业人员提供全周期集成服务。在进一步完善四位一体培训体系,阶梯式培育创业主体的同时,营造三维创业生态,感召天下英才聚

皖创业。

此外,为畅通多元创业融资渠道,我省鼓励银行投贷联动支持创业,建好用好“省综合金融服务平台”,推进创业担保贷款线上办理,鼓励企业上市融资。

省人力资源社会保障厅厅长王伟介绍,下一步,我省将坚持效果导向,跟踪督导激励,建立创业安徽建设评价指标体系,确保“创业安徽行动”政策措施落地见效。同时,省人社厅将加强创业安徽宣传工作,交流创业经验,推介创业项目,宣传创业典型,开播《创业在安徽》节目,讲好创业安徽故事。

## 家门口就业

日前,合肥市庐阳区杏花村街道汲桥新村社区志愿者正在推广“三公里”就业圈服务平台。该社区积极推广以社区三公里范围内的辖区居民、小微企业为重点服务对象的智慧就业服务平台——庐阳区“三公里”就业圈服务平台,努力让群众实现“指尖就业”,打通服务群众就业“最后一公里”。

方强 唐智摄



## 合肥市举办“创新、创业、创造”大赛

7月21日,第十一届中国创新创业大赛安徽赛区合肥市赛暨2022合肥市“创新、创业、创造”大赛在瑶海区长三角数字科技示范园正式拉开线上预选的帷幕。大赛向全市创新创业精英发出邀请,角逐一、二、三等奖,大赛总奖金420万元。

据悉,此次大赛由安徽省科学技术厅指导,合肥市科学技术局、瑶海区人民政府主办,瑶海区科学技术局、瑶海区科学技术协会承办,合肥市科创集团有限公司、合肥民营科技企业园管理服务中心、万家热线、安徽厚信控股有限公司协办。今年大赛结合常态化疫情防控需要,采取“云直播预赛”和“线下决赛”的方式,实现“线上+线下”大赛

同步,企业在线路演,评委在线点评,成绩实时公布。全市327家企业(团队)踊跃报名,205家企业(团队)获得预赛资格,参赛数位居全省首位。

本届大赛以“创新引领 创业筑梦”为主题,旨在通过比赛,进一步激发创新潜力,集聚创业资源,营造创新创业氛围,打造为中小企业和创客提供交流展示、项目孵化、产融对接、协同创新的平台,发掘和培育一批优秀项目和优秀团队,催生新产品、新技术、新模式和新业态,活化和提升创新创业创造能力,培育全市、全省经济发展新引擎。大赛分为初创企业组和成长企业组,按照新一代信息技术、新材料、生物医药、高端装备制造、新能源、

人工智能、节能环保、新能源汽车8大行业进行分组比赛。除设一等奖奖励30万元,二等奖奖励20万,三等奖奖励10万元的政策专项奖金外,还导入优秀资源,获奖企业可择优推荐参加中国创新创业大赛安徽赛区决赛,优先对接合肥市种子基金、天使投资、创业投资等基金投资资源。

“创新引领,创业筑梦”,2022合肥市创新创业创造的集结号已经吹响,更多创新创业创造企业将在大赛的舞台上,赛出风采、展现自我、实现梦想、创造价值。7月26至28日,“双创”大赛合肥市赛决赛在瑶海大剧院举行,为现场观众带来一场“创新盛宴”。

(解晓一 柯丽)

## 需依法签订专项培训协议

案例:小卢入职后参加了为期一周的岗前培训。培训结束后,公司以为小卢提供了专项培训为由要求签个服务期协议,小卢稀里糊涂地签了。该份服务期协议载明公司向小卢提供专业培训花费2万元,小卢须工作满5年后方可离职,否则应支付违约金。1年的合同期满后,小卢想换个工作,却因公司约定的违约金不敢轻举妄动。

评析:劳动合同法第二十二条规定:“用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与该劳动者订立协议,约定服务期。劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金……”据此,单位只有提供了专项培训待遇,才有资格与劳动者约定服务期和违约金。专项培训具有以下属性:一是须属于专业技术培训,不包括诸如业务概况、工作技巧、从业注意事项等;二是须委托第三方开展,企业内部培训不算;三是企业会支出有凭证的培训费等。对照上述属性,岗位培训显然不属于专项培训待遇。

### 举案说法

(潘家永)

日前,就业创业主题论坛由中华全国青年联合会主办,中国青年创业就业基金会承办,北京大学创业训练营运营支持。70多个国家近300名各国青年代表通过线上线下方式参会。

得益于全球科技和数字经济迅速发展,这几年,新兴行业不断涌现,创造了大量、多元的就业机会。到大企业工作不再是世界青年的唯一选择,在任何领域就业创业,世界青年凭借一腔热情,都有实现自我价值的可能。

联合国亚太可持续商业联盟副主席大卫·莫里斯观察到,新经济、新行业、新技术催生新职业的同时,传统行业转型升级也没有“掉队”。“发展中国家曾经依赖的低成本传统制造业,正在加速数字化、智能化,这是新时代带来的挑战。”他举例说,由此产生了设计、监测和管理制造业的新职业,为有技术的年轻人提供了就业舞台。

同样瞄准传统行业创业,霸蛮湖南米粉创始人张天一还想展示食品行业的潮酷。他在公司推出新岗位“米粉品鉴师”,每年举办米粉大师锦标赛,在内部做职业认证。“把事情做得专业化之后,年轻人就会觉得很有意思、很感兴趣了。”这几年,通过比赛加入公司的大学生也越来越多了。

很多青年成了创新创业的生力军。中国青年创业联盟联席主席,优客工场创始人、董事长毛大庆的身边出现了越来越多的90后、95后的新一代创业青年,“他们选择创业,一方面是谋生,也有很多人是为了兴趣爱好和实现自己的理想”。

毛大庆欣喜地看到,“我国创业者众多,为世界创造了大量的行业独角兽和领军企业。近几年,在科技创新甚至各个赛道上,都有我国年轻一代创业者的身影,这本身就是对世界发展的重要贡献”。

“这一代年轻人有自信、更从容,不见得都瞄准科技赛道,还可以在文创、生活方式、网红IP等各种各样的赛道上,发挥自己的想象力和本领,这是很值得鼓励的。”在毛大庆看来,很多年轻人已经将原来传统生活中司空见惯的事物,用他们的爱好和审美进行了改写,重新激活了市场。

张天一觉得,移动互联网时代,“所有行业都值得重做一遍,但是很多传统行业的改变需要人才,这或许是经济和新职业需要解决的问题”。

(孟佩佩 许子威)

## 新经济带来新职业

## 招聘信息

岗位:冲压工  
学历要求:不限  
联系人:赵经理  
电话:18356392566

岗位:会计  
学历要求:大专及以上学历  
联系人:李倩倩  
电话:13339215699

岗位:销售经理  
学历要求:不限  
联系人:赵松  
电话:3112268

岗位:物业客服助理  
学历要求:本科及以上学历  
联系人:陈经理  
电话:0555-2622357

岗位:行政主厨  
学历要求:不限  
联系人:刘总  
电话:13295500088

岗位:设备工程师  
学历要求:中专及以上  
联系人:刘先生  
电话:18855068537

岗位:临床医师  
学历要求:大专及以上学历  
联系人:王先生  
电话:13721044275

岗位:营运员  
学历要求:大专及以上学历  
联系人:甘成斌  
电话:13955356219

岗位:秩序领班  
学历要求:不限  
联系人:杨松  
电话:13705603690

岗位:业务经理  
学历要求:大专及以上学历  
联系人:方先生  
电话:18955508960

岗位:储备干部  
学历要求:大专及以上学历  
联系人:袁先生  
电话:15093808500

岗位:茶艺师  
学历要求:不限  
联系人:叶云  
电话:18537807195

(本栏目信息仅供参考)